

# Forebyggelsesplan for skole/dagtilbudsområde

03.06.21

## Forebyggelse af vold og overgreb mod børn og unge

### Værdigrundlag

Frederikssund kommunes dagtilbuds værdigrundlag bygger på at fremme alle børns trivsel, læring, udvikling og dannelse. Alle børn skal have den hjælp og støtte de har behov for, hvilket betyder et sammenhængende, helhedsorienteret samarbejde og et fælles ansvar for det enkelte barn.

### Procedure for indhentelse af børneattest ved alle ansættelser

Ved alle ansættelser og på studerende i dagtilbud indhentes der børneattest. Herudover indhentes der referencer når der fastansættes nye medarbejdere, her kan undtagelsen være, hvis det er nyuddannede eller andre der ikke tidligere har haft arbejde, hvor det ikke altid er muligt at indhente en reference.

### Sikring af faglighed blandt medarbejdere

I dagtilbud er 62% af de ansatte uddannede pædagoger som gennem deres uddannelse har lært at spotte børn i mistrivsel. Derudover har vi forskellige redskaber vi kan bruge for at sikre at barnet trives, her tænkes ex på trivelsguide og LP-modellen. Desuden har vi forskellige samarbejdspartnere vi kan henvende os til for at få sparring og supervision, når vi ser et barn i mistrivsel. Alle børnehuse har fået udleveret en mappe omkring børn, krop og seksualitet. I denne mappe er beskrevet hvilke tegn og signaler personalet skal være opmærksomme på.

### Viden om børns adfærd og særlige risikogrupper

I arbejdet med den pædagogiske læreplan arbejdes der med børns sociale og personlige kompetencer, hvor det skal understøttes at alle børn udfolder, udforsker og erfarer sig selv og hinanden og får tillid til egne potentialer. Det pædagogiske læringsmiljø skal understøtte, at alle børn trives og indgår i sociale fællesskaber, og at alle børn udvikler empati og relationer. Derudover arbejdes der med krop, sanser og bevægelse, hvor det skal understøttes at alle børn udforsker og eksperimenterer med forskellige måder at bruge kroppen. Ligeledes arbejdes der med at børn får en fortrolighed med deres egen krop, herunder kropslige fornemmelser, kroppens funktioner og sanser samt det, at kunne sige fra, når deres integritet overskrides.

### Medarbejderes ansvar og pligt

#### Det organisatoriske område

Alle medarbejder der ansættes i dagtilbud bliver gjort bekendt med at de har underretningspligt, hvis de oplever et barn, hvor der er mistanke om vold eller overgreb. Hvis mistanken vedrører forhold i hjemmet, skal Underretningen sendes uden at forældrene er bekendt med denne.

Alle medarbejdere bliver ligeledes gjort bekendt med, hvad der skal ske hvis der anvendes magt i dagtilbud. Personalet har ikke særlige beføjelser til at anvende magt over for et barn i tilbuddet ud over hvad der følger af reglerne om nødværge og nødret. Skulle dette ske, skal der udarbejdes et notat, da fysisk magtanvendelse er omfattet af notatpligten, dette skema ligger på intra.



### **Det faglige område**

På personalemøder mindst en gang årligt gennemgås mappen børn, krop og seksualitet for at sikre at alle har kendskab til denne. Ligeledes gennemgås procedurer for magtanvendelse løbende.

Hvis et barn opleves i mistriivsel eller pludselig ændrer adfærd, afklares hurtigst muligt, hvilke tiltag, der skal iværksættes.

Tiltag kan være:

- Der indkaldes til forældresamtaler
- Der laves LP
- Tværsteam inddrages, herunder psykolog, logopæd, sundhedsplejerske, socialrådgiver
- Trivselsguide udfyldes
- Der laves underrettende netværksmøde
- Underretning, hvis der er mistanke om vold og overgreb, uden at forældrene orienteres

### **Det personlige område**

Hvis der er mistanke om vold og overgreb på et barn, skal medarbejderen altid inddrage den pædagogiske leder af dagtilbud, som herefter er tovholder på det videre forløb. Medarbejdere og pædagogisk leder vil altid kunne søge sparring og rådgivning hos psykolog eller sagsbehandler.

### **Sikring af, at personale kender tegnene på vold og seksuelle overgreb**

I forbindelse med nyansættelser sørger den pædagogiske leder for at præsentere den nye medarbejder for forebyggelsesplanen. Dette for at sikre at medarbejderne er bekendt med deres pligt til at være opmærksomme på forhold, der bekymrer dem eller forhold, der er direkte forkerte eller evt. strafbare. I sådanne tilfælde har de pligt til handling.

Derudover præsenteres den nye medarbejder også for mappen om børn, krop og seksualitet, hvor der står hvilke tegn man skal være opmærksom på. Denne mappe bliver ligeledes gennemgået en gang årligt på personalemøder.

### **Relevant rådgivning og sparring til medarbejdere**

Hvis der er brug for rådgivning og sparring kan der rettes henvendelse til:

- Sundhedsplejen, ved bekymringer
- Børne- og ungepsykologerne for rådgivning, sparring og supervision, ved bekymring i forbindelse med barnets trivsel og udvikling
- Tværsteam, ved udfordringer og bekymringer omkring enkelte børn eller en børnegruppe. Her er forskellige faggrupper repræsenteret.
- SISO. Socialstyrelsen tilbyder gennem SISO (Videncenteret for sociale indsatser ved vold og seksuelle overgreb mod børn), konsulenttilbud til kommuner via Indsatsteam Overgreb

### **Rammer for omgangsformer mellem børn og unge og de voksne**

Værdigrundlaget bliver omsat via den pædagogiske læreplan og herigennem det pædagogiske grundlag, som der er arbejdet med i de enkelte dagtilbud. Læreplanen vil der løbende blive arbejdet med på personalemøder ligesom nye medarbejdere forventes at sætte sig ind i den ved ansættelse.