

# Forebyggelsesplan for dagplejen.

## Forebyggelse af vold og overgreb mod børn og unge

### Værdigrundlag

Frederikssund kommunes dagtilbuds værdigrundlag bygger på at fremme alle børns trivsel, læring, udvikling og dannelse. Alle børn skal have den hjælp og støtte de har behov for, hvilket betyder et sammenhængende, helhedsorienteret samarbejde og et fælles ansvar for det enkelte barn.

### Procedure for indhentelse af børneattest ved alle ansættelser

Ved alle ansættelser i dagplejen indhentes der børneattest på dagplejeren og alle i husstanden over 15 år. Herudover indhentes der referencer når der fastansættes nye medarbejdere, her kan undtagelsen være, hvis dagplejeren eksempelvis har været privat børnepasser i en lang årrække eller vedkommende ikke tidligere har haft arbejde, så det ikke altid er muligt at indhente en reference.

### Sikring af faglighed blandt medarbejdere

I dagplejen er de ansatte en kombination af uddannede pædagoger, PAU uddannede og dagplejer med andre erhvervsuddannelser. Alle har gennem kurser, erfaring og sparring med kolleger og pædagogiske konsulenter for dagplejen lært at spotte børn i mistriksel. Derudover har vi forskellige redskaber vi kan bruge for at sikre at barnet trives, her tænkes ex på trivelsguide og materialet "Godt på vej i Dagplejen". Desuden har vi forskellige samarbejdspartnere vi kan henvende os til for at få sparring og supervision, når vi ser et barn i mistriksel. Alle Dagplejens legestuer har fået udleveret en mappe omkring børn, krop og seksualitet. I denne mappe er beskrevet hvilke tegn og signaler personalet skal være opmærksomme på.

### Viden om børns adfærd og særlige risikogrupper

I arbejdet med den pædagogiske læreplan arbejdes der med børns sociale og personlige kompetencer, hvor det skal understøttes at alle børn udfolder, udforsker og erfarer sig selv og hinanden og får tillid til egne potentialer. Det pædagogiske læringsmiljø skal understøtte, at alle børn trives og indgår i sociale fællesskaber, og at alle børn udvikler empati og relationer. Derudover arbejdes der med krop, sanser og bevægelse, hvor det skal understøttes at alle børn udforsker og eksperimenterer med forskellige måder at bruge kroppen. Ligeledes arbejdes der med, at børn får en fortrolighed med deres egen krop, herunder kropslige fornemmelser, kroppens funktioner og sanser samt det, at kunne sige fra, når deres integritet overskrides.

### Medarbejderes ansvar og pligt

#### Det organisatoriske område

Alle medarbejder der ansættes i Dagplejen bliver gjort bekendt med at de har underretningspligt, hvis de oplever et barn, hvor der er mistanke om vold eller overgreb. Hvis mistanken vedrører forhold i hjemmet, skal Underretningen sendes uden at forældrene er bekendt med denne.

Alle medarbejdere bliver ligeledes gjort bekendt med, hvad der skal ske hvis der anvendes magt i dagplejen. Personalet har ikke særlige beføjelser til at anvende magt



over for et barn i tilbuddet ud over, hvad der følger af reglerne om nødværge og nødret. Skulle dette ske, skal der udarbejdes et notat, da fysisk magtanvendelse er omfattet af notatpligten, dette skema ligger på intra.

### **Det faglige område**

På møder i legestuerne mindst en gang årligt gennemgås mappen børn, krop og seksualitet for at sikre at alle har kendskab til denne. Ligeledes gennemgås procedurer for magtanvendelse løbende.

Hvis et barn opleves i mistrivsel eller pludselig ændrer adfærd, afklares hurtigst muligt, hvilke tiltag, der skal iværksættes.

Tiltag kan være:

- Den pædagogiske konsulent for dagplejen kontaktes som det første.
- Der afholdes forældresamtale
- Tværsteam inddrages, herunder psykolog, logopæd, sundhedsplejerske, socialrådgiver
- Trivselsguide udfyldes
- Der laves underrettende netværksmøde
- Underretning, hvis der er mistanke om vold og overgreb, uden at forældrene orienteres

### **Det personlige område**

Hvis der er mistanke om vold og overgreb på et barn, skal medarbejderen altid inddrage den pædagogiske konsulent for dagplejen, som herefter er tovholder på det videre forløb. Medarbejdere og den pædagogisk konsulent vil altid kunne søge sparring og rådgivning hos psykolog eller sagsbehandler.

### **Sikring af, at personale kender tegnene på vold og seksuelle overgreb**

I forbindelse med nyansættelser sørger Teamkoordinatoren for dagplejen for at præsentere den nye medarbejder for forebyggelsesplanen. Dette for at sikre at medarbejderne er bekendt med deres pligt til at være opmærksomme på forhold, der bekymrer dem eller forhold, der er direkte forkerte eller evt. strafbare. I sådanne tilfælde har de pligt til handling.

Derudover præsenteres den nye medarbejder også for mappen om børn, krop og seksualitet, hvor der står hvilke tegn man skal være opmærksom på. Denne mappe bliver ligeledes gennemgået en gang årligt på møder i legestuerne.

### **Relevant rådgivning og sparring til medarbejdere**

Hvis der er brug for rådgivning og sparring kan der rettes henvendelse til:

- Sundhedsplejen, ved bekymringer
- Børne- og ungepsykologerne for rådgivning, sparring og supervision, ved bekymring i forbindelse med barnets trivsel og udvikling
- Tværsteam, ved udfordringer og bekymringer omkring enkelte børn eller en børnegruppe. Her er forskellige faggrupper repræsenteret.
- SISO. Socialstyrelsen tilbyder gennem SISO (Videncenteret for sociale indsatser ved vold og seksuelle overgreb mod børn), konsulenttilbud til kommuner via Indsatsteam Overgreb

### **Rammer for omgangsformer mellem børn og unge og de voksne**

Værdigrundlaget bliver omsat via den pædagogiske læreplan og herigennem det pædagogiske grundlag, som der arbejdes med i de enkelte dagtilbud. Læreplanen vil der løbende blive arbejdet med på personalemøder og møder i legestuerne ligesom nye medarbejdere forventes at sætte sig ind i den ved ansættelse.